

ПРИНЯТО
на собрании трудового
коллектива
«23» марта 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
К.Ю. Ковалев



**Положение
об Общем собрании работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дворец детского (юношеского) творчества».**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Уставом МАУДО «ДДюТ».
- 1.2. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления МАУДО «ДДюТ».
- 1.3. Общее собрание работников МАУДО «ДДюТ» осуществляет общее руководство МАУДО «ДДюТ».
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия работников МАУДО «ДДюТ».
- 1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания работников определяется Уставом и Положением об Общем собрании работников.
- 1.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, родители воспитанников. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 1.7. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.8. Решения Общего собрания МАУДО «ДДюТ», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами работников.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи Общего собрания

2.1. Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления МАУДО «ДДЮТ»;
- координация деятельности органов самоуправления МАУДО «ДДЮТ»;
- содействие в реализации уставной деятельности МАУДО «ДДЮТ», его функционирования, развития.

2.2. Основными задачами являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.
- реализация права на самостоятельность МАУДО «ДДЮТ» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание работников МАУДО «ДДЮТ» наделяется правом:

- внесение предложений директору по основным направлениям деятельности ОУ, включая предложения по перспективе (стратегии) развития ОУ;
- внесение предложений директору по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в ОУ;
- внесение предложений директору по изменению устава, локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности ОУ, в т.ч. затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников);
- утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- избрание представителя (представительный орган) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
- определение первичной профсоюзной организации, которой будет поручено направить директору (его представителю) предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
- внесение предложения директору о создании комитета (комиссии) по охране труда работников;

– принимать решения о необходимости заключения с работодателем коллективного договора либо уполномочивать первичные профсоюзные организации, иные представительные органы работников на принятие такого решения;

– принимать наиболее приемлемый вариант коллективного договора в случаях, когда это не было достигнуто в едином представительном органе либо такой орган вообще не был создан;

– заслушивать отчеты сторон, подписавших коллективный договор, о ходе его выполнения;

– определять перечень и порядок предоставления работникам организации социальных льгот из фондов работников;

– решать иные вопросы в соответствии с коллективным договором;

– принимать правила внутреннего трудового распорядка в МАУДО «ДДюТ»;

– применять к членам работников за нарушение трудовой дисциплины меры общественного воздействия;

– обсуждать и одобрять комплексные планы улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в МАУДО «ДДюТ», контролировать ход выполнения этих планов;

– осуществлять контроль за соблюдением работниками МАУДО «ДДюТ» правил и инструкций по охране труда;

– принимать Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав МАУДО «ДДюТ»;

– принимать локальные акты, регламентирующие деятельность МАУДО «ДДюТ» в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения);

– заслушивать отчеты директора МАУДО «ДДюТ» о выполнении задач основной уставной деятельности;

– принимать решения по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов;

– разрабатывать и утверждать Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Организация деятельности Общего собрания трудовых работников

5.1. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с МАУДО «ДДюТ».

5.2. Общее собрание работников созывается директором МАУДО «ДДюТ» по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвуют более 2/3 общего числа членов работников.

5.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов работников о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих.

5.6. Проведение заседаний общего собрания работников организуется директором МАУДО «ДДюТ» и осуществляется под руководством председателя.

5.7. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание работников, которое проводится по инициативе директора, или инициативе большинства работников МАУДО «ДДюТ».

5.8. Конкретную дату, время и тематику заседания общего собрания работников секретарь не позднее чем за 7 дней до заседания сообщает членам работников.

5.9. Заседания общего собрания работников протоколируются. Ведет протоколы секретарь общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение общего собрания. Решение подписывается председателем и секретарем общего собрания. Секретарь общего собрания направляет материалы заседания соответствующим лицам или органам самоуправления МАУДО «ДДюТ».

6. Решения Общего собрания работников

6.1. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов от общего числа членов Общего собрания, присутствующих на заседании, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания.

6.2. Решения, принятые Общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов работников.

6.3. Решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами работников и рекомендации органам и участникам образовательного правоотношения.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАУДО «ДДюТ» - Педагогическим Советом, Наблюдательным советом:

- через участие представителей работников в заседаниях Педагогических советов;
- представление на ознакомление Совету педагогов и Наблюдательному совету МАУДО «ДДюТ» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Наблюдательного советов МАУДО «ДДюТ».

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МАУДО «ДДюТ» по истечении учебного года.

8.6. Тексты выступлений, о которых в протоколах Общего собрания делается запись «доклад (выступление) прилагается» прилагаются к протоколам на бумажном или электронном носителях в книге протоколов Общего собрания.

8.7. Книга протоколов Общего собрания хранятся в делах МАУДО «ДДюТ» постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).